

## ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

### 1. FAALİYETLERE YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

- Kanunlar önünde dürüstlük ve eşitlik esastır.
- Dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaz.
- Karşılıklı saygı ve güven esastır.
- Kanunların izin verdiği ölçüde özel hayata ve kişisel tercihlere saygı duyulur.
- Çalışanların motivasyonu önemlidir.
- Yapılan işlerle ilgili kanuni ölçüler dahilinde hesap vermekten kaçınılmaz.
- Verimli, sağlıklı ve keyifli çalışma ortamları sağlanır.
- Sosyal faaliyetlere önem verilir.
- Çalışma şartları ile ilgili olası memnuniyetsizlikler, fikir alışverişi yapılarak ortaklaşa çözüme kavuşturulur.
- Faaliyetlerde devamlılık ve güncellik gözetilir.
- Yetki ve sorumluluklar, iş tanımları ve iş dağılımları yoruma açık olmayacak şekilde tutarlı, açık ve yazılıdır.

### 2. YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

- Yönetimde tarafsızlık ilkesi ve adil yaklaşım esastır.
- Faaliyetlerde ve kararlarda katılımcı bir yaklaşım izlenir.
- Çıkar çatışmaları, kişisel ve özel menfaatler önlenir.
- Emek ve bilgi sahibinin haklarına saygı duyulur.
- Başarılı çalışmalar takdir edilir.
- Yöneticiler personele yaptıkları işlerde destek verir ve sorumluluğunu paylaşır.
- Faaliyetlere ve hizmetlere katkı sağlamayan personele ilişkin her türlü yapıcı önlem alınır.
- Çalışanlar niteliklerine uygun işlerde çalıştırılır.
- İş yerinde iş sağlığı ve güvenliği hükümlerine uygun ortam işverence sağlanır.

### 3. ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

- Personel kendi sorumluluklarını bilir ve gereğini zamanında hakkıyla yerine getirir.
- Mesai kavramına azami özen gösterilir.
- Çalışanlar arasındaki ilişkilerde iyi niyet esastır.
- Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerine güvenir.

## Vimpo Viskoz Mayi Pompa San. Tic. Taah. Ltd. Şti.

- Çalışanlar birbirleriyle iş birliğine ve bilgi paylaşımına açıktır.
- Her kademedeki çalışanın düşüncelerinin ve sorunlarının rahatça söylenebildiği ve dikkate alındığı bir ortam vardır.
- Yöneticiler ve çalışanlar birbirlerini sonuna kadar dinler.
- Çalışanlar gerektiğinde en üst kademeye ulaşabilir.
- Çalışanlara ön yargılı yaklaşılmaz ve kendini gösterebilme fırsatı verilir.
- Çalışanların yanlışlıklarını ve eksikliklerini düzeltmeleri konusunda yapıcı yaklaşım gösterilir.
- Çalışanların eşit şartlarda kişisel/mesleki gelişimi ve eğitimi sağlanır.
- Motivasyon artırıcı çalışmalar yapılır.
- Çalışanlar kişisel çıkarları için diğer çalışanların zarar göreceği davranışlarda bulunmazlar.
- Personele kurum için değerli ve önemli olduğu hissettirilir.
- Tüm personel sunulan imkânlardan adil bir şekilde yararlandırılır.